



УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ФАКУЛТЕТ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА
Наставно-научно веће
ул. Светозара Марковића бр. 69
Број: 01-7377/13
Дана: 03.09.2025. године
Крагујевац

На основу члана 15 и члана 21. Устава Републике Србије ("Сл. гласник РС", бр. 98/2006 и 115/2021), члана 5, члана 12, члана 14 и члана 20. Закона о забрани дискриминације ("Сл. гласник РС", бр. 22/2009 и 52/2021) и члана 51. став 1. тачка 19. Статута Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу (пречишћен текст) бр. 01-3954 од 18.04.2024. године, на седници Наставно-научног већа Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу одржаној дана 03.09.2025. године, донет је

ПЛАН О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ НА ФАКУЛТЕТУ МЕДИЦИНСКИХ НАУКА УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

1. УВОД

Факултет медицинских наука Универзитета у Крагујевцу спада у групу најугледнијих и престижних високошколских институција у области медицинских наука. Данас је то савремена образовна и научно-истраживачка институција са јасно дефинисаном мисијом, визијом, циљевима и програмским опредељењима. Кључни циљеви Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу су стално унапређење квалитета уз континуирану иновацију наставних садржаја и примена савремених метода у едукацији и научно-истраживачком раду.

У циљу остваривања и унапређивања родне равноправности у свим сферама делатности Факултета, доноси се План о остваривању родне равноправности на Факултету медицинских наука Универзитета у Крагујевцу.

Термини који су у овом документу изражени граматички у мушком роду, подразумевају исте појмове у женском роду.

2. ПРАВНИ ОКВИР

Родна равноправност и обезбеђивање услова за њено поштовање на свим степенима организационе структуре Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу у извесној мери обезбеђено је правним актима Факултета (Статут Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу, Кодекс о академском интегритету и професионалној етици Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу итд.), који су донети у складу са прописима Републике Србије и актима Универзитета у Крагујевцу (Кодекс о академском интегритету и професионалној етици Универзитета у Крагујевцу, Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Крагујевцу итд.). Начело родне равноправности саставни је део Плана о постизању родне равноправности на Универзитету у Крагујевцу којим се утврђују активности односно мере за унапређење родне равноправности на Универзитету у Крагујевцу.

У својој посвећености поштовању принципа родне равноправности Факултет медицинских наука Универзитета у Крагујевцу ослања се на постојећи национални правни оквир у овој области, као и на правне и политичке документе ЕУ инкорпорисане у позитивно право :

- Устав Републике Србије,
- Закон о ратификацији Конвенције о елиминисању свих облика дискриминације жена;
- Уредба о ратификацији Конвенције о борби против дискриминације у области просвете
- Закон о забрани дискриминације ,
- Закон о Заштитнику грађана,
- Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030 . године.

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Једнаке могућности подразумевају једнако остваривање права и слобода жена и мушкараца, њихов равноправни третман и равноправно учешће у политичкој, економској, културној и другим областима друштвеног живота и у свим фазама планирања, припреме, доношења и спровођења одлука и равноправно коришћење њихових резултата, без постојања родних ограничења и родне дискриминације.

3. ОПШТИ ЦИЉ

Општи циљ јесте остваривање и унапређење родне равноправности у свим сферама делатности Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу. Доношење Плана о остваривању родне равноправности на Факултету медицинских наука Универзитета у Крагујевцу јесте један од доприноса ка остваривању општег циља.

Наведеним Планом се одређују и спроводе посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у области рада, запошљавања, образовања и науке на Факултету медицинских наука Универзитета у Крагујевцу и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

4. ТРЕНУТНО СТАЊЕ

У циљу доношења наведеног Плана, Факултет медицинских наука Универзитета у Крагујевцу је спровео анализу достигнутог нивоа родне равноправности на Факултету.

У прилогу је табела родне структуре запослених за школску 2025/2026. годину. На основу спроведене анализе и прикупљених података, заступљеност жена у укупном броју запослених је на задовољавајућем нивоу с обзиром да чине 59% од укупног броја запослених, што је случај и у свим наведеним категоријама у табели у којима преовлађује број жена у односу на број мушкараца, осим за категорију продекана.

Родна структура запослених	Мушкарци		Жене		Укупно
Наставно особље	152	43%	205	57%	357
Ненаставно особље	42	37%	71	63%	113
Истраживачка и научна звања	1	8%	11	92%	12
Родна структура наставног особља					
Редовни професори	42	52%	38	48%	80
Ванредни професори	42	51%	40	49%	82
Доценти	38	39%	60	61%	98
Асистенти	22	39%	35	61%	57
Сарадници у настави	15	39%	23	61%	38
Наставници страних језика и предавачи	1	50%	1	50%	2
Родна структура истраживача					

Научни сарадници	1	20%	4	80%	5
Виши научни сарадници	0	0%	2	100%	2
Истраживачи приправници	0	0%	3	100%	3
Истраживачи сарадници	0	0%	2	100%	2
Родна структура руководства					
Продекани	9	69%	4	31%	13
Чланови ННВ	76	38%	123	62%	199
Чланови Савета	7	33%	14	67%	21

5. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ 2025.- 2028. године

План о остваривању родне равноправности дефинише оквир Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу на пољу родне равноправности и поставља циљеве и кључне активности тј. мере које ће се реализовати за период 2025-2028. године на Факултету медицинских наука Универзитета у Крагујевцу. Циљ је постизање родне равноправности које не почива на родно заснованом насиљу, полној дискриминацији и структурној неједнакости жена и мушкараца, односно да су жене и мушкарци у својој различитости једнаки, где су слободни да следе изабрани животни пут, где имају једнаке могућности за напредак и где могу равноправно да учествују у раду Факултета. Дефинисана је и одговорност носилаца реализације, као и институционални оквир који треба да допринесе остваривању плана циљева, а посредно и стратегије Факултета. Факултет медицинских наука Универзитета у Крагујевцу се обавезује да ће предузети неопходне активности, односно мере у циљу стварања структурних промена ради постизања и одржања вишег степена родне равноправности на свим нивоима и у свим областима рада и истраживања, а које су усмерене на реализацију начела једнаких могућности, одсуства дискриминације по основу пола, полних карактеристика, односно рода и спречавања неједнаког поступања и насиља у свим облицима плаћеног радног ангажовања и студирања на Факултету и то ради:

- Стварања оквира за укључивање родне равноправности, институционалних капацитета и оквира подршке родној равноправности;
- Процене родне равноправности кроз аналитику и статистику запослених;
- Подстицања родне равноправности у руководству Факултета,
- Подстицања родне равноправности у структури запослених;
- Успостављања равнотеже између приватних и професионалних обавеза;
- Подизања свести о родно заснованом насиљу и злостављању на раду;
- Подршке студентима и студенткињама са родитељским и породичним обавезама.

Приказ мера, очекиваних резултата и индикатора напретка, заједно са роковима за реализацију доступан је у прилогу.

За спровођење посебних мера неопходно је учешће свих запослених на Факултету, посебно лица наведених у табели, као и лица за родну равноправност.

6. ПЛАН МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРАЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ 2025-2028. ГОДИНЕ

	Циљ	Мере	Одговорност	Резултат	Временски оквир
1.	Стварање оквира за укључивање родне равноправности, институционалних капацитета и оквира подршке родној равноправности	Усвајање Плана о остваривању родне равноправности Именовање лица за родну равноправност	ННВ, Декан	Усвојен План о остваривању родне равноправности Објављен План о остваривању родне равноправности на интернет страници Факултета Именовано лица за родну равноправност	2025. година
2.	Процена родне равноправности кроз аналитику и статистику запослених у складу са законским и подзаконским актима и општим актима Универзитета и Факултета	Увођење поступка редовног прикупљања квантитативних и квалитативних података разврстаних по полу	Лице за родну равноправност, надлежне службе Факултета	Анализа података и процена родне равноправности	континуирано
3.	Подстицање родне равноправности у руководству, органима, телима и службама Факултета	При избору и одређивању чланова у руководству, органима, телима и службама Факултета настојати да се постигне равномерна заступљеност полова	Декан ННВ Савет Продекани шефови катедри	Одржавање и повећање броја мање заступљеног пола у руководству, органима, телима и службама Факултета	континуирано

4.	Подстицање родне равноправности у структури запослених	Родно неутрално оглашавање слободног радног места	Декан, лице за родну равноправност, Служба за правне, кадровске и административне послове	Равномерна заступљеност полова на свим радним позицијама	континуирано
5.	Успостављање равнотеже између приватних и професионалних обавеза	Пружање подршке за успешно укључивање у рад запослених који су се вратили са породичног одсуства и одсуства ради неге детета и бриге о болесном, старом или изнемоглом лицу	Декан, лице за родну равноправност, непосредни руководиоци, запослени у надлежној служби или на катедри	Успешно укључивање у рад након одсуства Лакше усклађивање професионалних обавеза запослених оба пола	континуирано
6.	Подизање свести о родно заснованом насиљу и злостављању на раду	Примена законских, подзаконских аката, општих аката Универзитета и Факултета	Декан, продекани, лице за родну равноправност, Служба за информациону, издавачко-библиотечку делатност и пројектни менџмент, Служба за правне, кадровске и административне послове, сви запослени	Остваривање заштите предвиђене законским, подзаконским актима и општим актима Универзитета и Факултета Објављивање аката Факултета на интернет страници Факултета Упознавање запослених приликом запошљавања са правима и обавезама кроз писмена обавештења	континуирано

7.	Подршка студентима и студенткињама са родитељским и породичним обавезама	Примена аката Факултета	Декан, продекани, шефови катедри, наставно особље, Служба за наставу и студентска питања	Успостављање и очување услова студирања којима се уважавају посебне потребе студената и студенткиња са родитељским и породичним обавезама	континуирано
----	--	-------------------------	--	---	--------------

7. НАДЗОР И КОНТРОЛА

Надзор и контрола ће се редовно спроводити ради процене успешности остварених циљева. Уколико се уоче неправилности или недовољан напредак у спровођењу мера вршиће се допуна и побољшање прописаних мера. Лице за родну равноправност ће се бавити праћењем и операционализацијом Плана о остваривању родне равноправности, док ће Декан обављати надзор.

8. ПРИМЕНА ПЛАНА О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

План о остваривању родне равноправности на Факултету медицинских наука Универзитет у Крагујевцу ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Факултета медицинских наука Универзитет у Крагујевцу.

ПРЕДСЕДАВАЈУЋИ ВЕЋА



Проф. др Владимир Јањић, декан